



准印证编号：京内资准字 9915—L0217

编印单位：中国华侨历史学会

欧盟敞开大门引进人才，中国籍蓝卡持有者数量在德位居第二

日本将迎来“移民时代”

20 万华人在迪拜：在曾经的掘金地急寻转型之路

期待了半个世纪棉中复校的愿望终于实现

青田侨商回乡记：怀梦想 渡重洋 领世界 回中国

留学的故事——几代留学人求学的迷茫与坦然

僑情快訊

第 16 期

2018 年 8 月 15 日

总第 74 期

内部资料，免费交流

僑情快訊 | 2018 年第 16 期 |

目录 C O N T E N T S

移民动态 01~08

欧盟敞开大门引进人才，中国籍蓝卡持有者数量在德位居第二	01
日本将迎来“移民时代”	02
马来西亚人口统计：华裔人口占比下降 人数增加 2 万	03
漂流的异乡人：外籍移工在台湾	03
方便多了，海外华人无需回国也能领取中国养老金	06
独生子女未必能全继承：华人回国分遗产领福利的案例	07

海外华商 09~12

20 万华人在迪拜：在曾经的掘金地急寻转型之路	09
中国在万象投资现状：113 个项目，价值 35.2 亿美元	11

华人参政 12

胡少刚博士成为意大利司法部认可的民事调解员，华人终于有了自己的调解员	12
------------------------------------	----

华人文教 13

期待了半个世纪棉中复校的愿望终于实现	13
--------------------	----

侨乡掠影 14~16

青田侨商回乡记：怀梦想 渡重洋 领世界 回中国	14
-------------------------	----

留学生 16

留学的故事——几代留学人求学的迷茫与坦然	16
----------------------	----

欧盟敞开大门引进人才， 中国籍蓝卡持有者数量在德位居第二

自 2012 年 8 月 1 日起，德国出台了“欧盟蓝卡”制度，该类型签证是为了吸引具备优良职业技能的外籍人士来德就业。根据联邦移民难民局近日发布的统计数据，在过去 5 年中，德国共颁发了大约 8.1 万份蓝卡。截至 2018 年 6 月底，约 85% 的蓝卡持有者都决定长期留在德国，申请或获得了无限期居留许可。该情况也表明，德国对高素质人才有很强的吸引力。

按照来源国划分，印度是德国最大的外籍人才来源国。在过去 5 年中，共有 13854 名印度人通过蓝卡签证在德就业，占总人数的 26%。

第二大人才来源国是中国，4790 名中国人在过去 5 年中获得了欧盟蓝卡签证。紧随其后的国家分别是俄罗斯、美国和土耳其，蓝卡持有者人数分别是 3706、2708 和 2325，还有 25724 名来自其他国家。由此也可以看出，来自印度的蓝卡持有者人数远超其他国家，相较于 2017 年同期，2018 年获得欧盟蓝卡的印度人还大幅度增长了大约 38%。

在 2018 年第 1 季度中，德国面向非欧盟国籍人才，共发放了 6865 份蓝卡签证，相较于去年同期，增幅超过了 18%。印度以 1813 份位居第一名，其次是中国籍人士的 561 份、俄罗斯的 424 份、土耳其的 308 份和乌克兰的 272 份。

目前，有大约 5.3 万名蓝卡持有者在德国生活。他们都拥有高等教育毕业证、获得的年薪大多超过 5.2 万欧元。如果是医生，或者从事的行业为德国急缺的 Mint 行业（数学、信息类、自然科学类和技术行业），只要年薪超过 4 万欧元，都可以申请欧盟蓝卡。

根据联邦移民难民局的介绍，该制度不仅对移民和雇主都提供了确切的法律保障，而且在持有蓝卡 33 个月后，便可以申请在德国长居。在家庭团聚方面，

蓝卡持有者更是会获得巨大的便利。很明显，蓝卡政策在吸引国际人才方面是一个很合适的制度。

联盟党和社民党计划在 2018 年年底，出台有关技术性移民的新法律政策，以缓解德国人才缺口的现状和减少不必要的官僚程序。按照该时间计划，德国当局目前已经通过了相关法律草案，为引进国际高素质人才铲除了障碍、做好了准备。

德国工商业协会（DIHK）主席 Eric Schweitzer 在接受媒体采访时也谈到，德国目前必须严肃对待“人才短缺”这一问题，否则将导致 40% 的德国企业不得不拒绝订单。这一困境已经在德国企业界日益明显地表现了出来。

在难民潮爆发后，德国和欧盟重思了“移民”这一问题，如何对非欧盟国家移民的“入境条件”进行评估也引发了不少争议和讨论。社民党要求简化非欧盟国家移民的“入境条件”审核，联邦内政部长泽霍费尔对此却提出警告称，这会导致难民申请人数大幅度增加。

德国目前除了急缺高素质人才外，还急缺老年人护工这样的专业人才。所以如果是从事该行业的求职者，在申请来德就业时，会获得特别的便利。

难民潮后，欧盟封锁了巴尔干路线，很多欧洲东南部国家的民众入境德国变得更加困难，比如阿尔巴尼亚、科索沃、波黑等。但是，来自这些国家的专业技术人才还是可以通过就业的方式入境德国。不同于蓝卡持有者，“一般工作岗位”需要获得联邦劳动局的审核，也即是这些工作岗位是否也可以由德国人胜任。该制度也增加了难民申请者入境德国的困难程度。☹

（文章来源：欧时大参 2018-08-02）

日本将迎来“移民时代”

为了借助外国优秀人才的力量提升日本的技术创业能力、强化日本的产业国际竞争力，近年来，日本不断放宽外国留学生、外国人的居留资格限制，并且立法为定居日本的外国人提供优待，努力打造一个尊重多元文化的有活力的共生社会。

2018年7月24日，日本政府首次召开了“关于接纳外国人才、共生的相关阁僚会议”，讨论了创设新居留资格、扩大引进外籍劳动者的法律与政策问题。在日本人口连续九年负增长、劳动力出现严重短缺、2020年东京奥运会筹备工作紧锣密鼓的背景下，日本政府开始着手立法，把公开引进外国劳动力正式提上了议事日程。

过去数年来，无论是广泛吸引外国人访日旅游，还是大胆开放引进外国劳动力，都是日本的成长战略不可缺少的重要部分。在经济合作与发展组织（OECD）国家中，日本每年接受滞留一年以上外国移民人数达40万，仅次于德国、美国、英国，位列发达国家第四。随着日本政府开放门户，进一步扩大引进外国劳动力，日本已从一个隐性的移民国家逐渐转变为更具国际化色彩的显性移民国家。

继观光厅之后，日本拟增设入国管理厅

此前，日本政府为了实现“观光立国”的国策，于2008年10月设立了观光厅。2008年访日外国游客总数为835.1万人，至2017年访日外国游客总数达2869万人，是此前的3.4倍。2018年上半年访日外国游客高达1589.89万人，维持整年人数将超过3000万人的态势。

现在，日本政府为了扩大外国劳动者的接收规模，正在商讨创设新在留资格，并在7月24日就此内容召开内阁会议，决定把农业、建筑等就业领域向外籍劳动者开放，提出拟将现有入国管理局升级为“入国管理厅”，以此加强该部门应对管理能力。

当日参会人员除首相安倍、内阁官房长官菅义伟

外，还有法务大臣上川阳子、经济产业相世耕弘成、厚生劳动相加藤胜信。会上提出了外籍劳动者滞留资格、接收办法及生活设施建设等综合政策方案。

安倍在会议上指出，在日旅居、生活的外国人数持续增加，法务省应从体制上做出改革，以加强应对能力。安倍称，“当务之急，是构建一个能广泛接收具有专业性及技能、可作为即战力外国人才的机制”。他要求法务省对接收环境的整備方面进行综合性调整，以2019年4月实施为目标，推进提出法案及选定接收职业种类等事宜。

为应对在留外国人的增加，除了确认充实日语教育、设置生活咨询窗口等对策外，安倍还向法务省要求“从根本上重新审视组织体制”。法务大臣上川阳子在当天的记者会中表明，对现在的入国管理局进行根本性改编，及包括设置“入国管理厅”在内的事宜均已开始进行商讨。

扩大接纳外籍劳动者，是安倍在2018年2月的经济财政咨询会议上要求研究的。日本政府已在6月决定的“经济财政运营与改革的基本方针”（骨太方针）中表示，将创设新的在留资格。新在留资格，将以具备一定技能水平及日语能力的外国人为对象，以认可在日本最长停留5年为方向。新制度计划把护理、农业、建筑、住宿、造船5个领域向外国劳动者开放，下一步将讨论开放制造业、食品加工业和渔业等的可能，最终开放行业可能达到10个。

从骨太方针概要看，在扩大引进外劳的新制度实施后，截至2030年，日本将引进50万以上外国劳动力，建筑业最多，在2025年前会接纳30万人。出于老龄化社会的客观需求，介护行业将成为引进外劳重点。日前，日本和越南达成协议，将在2020年夏天之前引进1万名劳工用于老人护理；2018年5月，2名中国女性作为首批外国介护人员来到日本，成为日本在“对人服务”行业中首次引入的外国技能实习生。

在劳动力严重短缺的背景下，日本政府通过创设

新的在留资格，事实上将开辟外国人在单纯劳动领域的就业之路。今后将讨论加强旨在防止对象行业种类和制度被不当利用的在留管理体制，计划在秋季的临时国会上提交《出入境管理及难民认定法》修正案。

虽然日本政府将出台的各项政策看上去力度很大，但是实行起来却面临各种现实难题。因为目前日本还没有官方的“移民办理窗口”。为此，有意到日本投资创业、移民的外国优秀人才，不得不一遍遍地跟行政

书士、税理士、社会劳务士等行政部门打交道，走套路，甚至遇到了在国内拍着胸脯打包票可以办理“日本移民”的公司，但实际被空降日本后，才发现还得靠自己实现落户。

出台了政策却不开放窗口，这或许是日本迎接“移民时代”必须首先解决的问题。㉔

（文章来源：中文导报 2018-08-12）

马来西亚人口统计： 华裔人口占比下降 人数增加 2 万

据马来西亚《光华日报》报道，马来西亚统计局发布最新人口数据，2018 年马来西亚的人口估计为 3240 万，相比 2017 年的 3200 万，年人口增长率为 1.1%。其中华裔人口尽管所占比率下降，但人数则稍微有上升，即增加 2 万至 669 万人。

2018 “马来西亚当前人口估计”，是综合了 2017 年和 2018 年中期人口估计数，以及 2010 年人口和住房普查（2010 年人口普查）数据的人口主要统计数据，数据考量了人口变化的 3 个主要因素，即出生、死亡和净迁移。

在种族人口分布方面，2018 年的公民人口为 2910 万，其中土著人口在 2018 年增加了 0.3%，占公民总人数的 69.1%。然而，华裔和印裔人口所占比率，却分别下降了 0.2% 和 0.1%。

根据估计，大马 2018 年的土著人口是 2007 万，而印裔人口只有 201 万（6.9%），比例相差近 10 倍。

至于华裔人口，尽管所占比率下降，但人数则稍微有上升，即从 2017 年的 667 万人，增加 2 万至 669 万人，占总人口 23%。其他种族有 29 万人，所占比率为 1%，基本上没有什么变化。

在大马总人口 3240 人中，非公民占比超过 10%，即高达 332 万人。与 2017 年比较，大马公民人口，从 2874 万人，增加 32 万人至 2906 人，增长比率 1.11%；非公民人口从 329 万人，增加 3 万人至 332 万人，增加比率为 0.9%。

值得一提的是，非公民人口的 332 万人，已比马来西亚三大种族之一的印裔人口，多出 130 余万人。若按年比较，非公民人口的增幅速度（+3 万人），都比大马华裔（+2 万）及印裔公民（+1 万）的人口增幅高。至于土著人口的增幅，则是高达 29 万人。㉕

（文章来源：东盟卫视 2018-08-04）

漂流的异乡人：外籍移工在台湾

截至 2015 年底，台湾低技术国际移工（以下简称移工）总数达到 60 万人，其中四成为印尼籍，其次是越南、菲律宾及泰国。这些从异国漂流而来的人们，遍布台湾，深入城乡，人数以桃园为最，其次是新北

市及台中。男性移工多半从事渔工农务、进入工地或工厂，弥补了台湾基层劳力的缺口；将近九成女性移工则进入医院或家庭担任看护或帮佣，肩负起家庭照顾工作。

流动是为了更好的生活

37岁来自雅加达的 Mala，两年多前通过朋友介绍，离开五岁的儿子来台湾工作。她平时在台中照顾一位阿嬷，负责煮饭打扫，最重要的是阿嬷出门一定要陪不然会走错路。她的中文跟英文不是太好，老人家多半又说台语，沟通有时很伤脑筋，但比起她之前在沙特阿拉伯帮佣十年的经历，她觉得台湾很不错。

每晚她通过网络跟儿子聊天，这个农历年她放假回印尼一趟，拍了好多新照片，她边滑手机边看着照片里儿子圆亮的黑眼睛微笑。平常煮饭要配合阿嬷口味，今天难得来台北，她到车站附近小印尼街的 SARI RASA 餐厅挑了想念许久的家乡味，这道椰子丝凉拌菜老公爱吃，当然也要来一串儿子最爱的沙嗲。

Mala 来台湾是为了赚钱，即便她先生在印尼是报社摄影师，她依然希望为家庭增添收入，才能回印尼盖很大很漂亮的房子。全球化下流动成为常态，人们跨越城乡甚至国界以获取更好的生活，无论是中国的北漂族，还是在政府廉价劳动力输出政策驱使下大批离乡打拼的印尼人，本质上并没有什么不同。

冒充的家人

每个漂流的人，背后都有不同的追寻。25岁的 Umi 来自东爪哇，小时母亲过世，父亲再娶，她和新家人感情并不融洽。十六岁她就离家到巴厘岛工作，六年前来到台湾。她很感激第一任雇主带给她心灵的磨练，那三年她没放过一天假，不断工作到忘记什么叫疲惫，但也在严格要求下学到流利的中文。即便再辛苦，她说她一点都不想家。

她第二份工作是照顾阿嬷，直到在医院病逝。去年，Umi 写下阿嬷的故事投稿第二届“移民工文学奖”，获得了优选。她的文章《清晨之前》是这么写的：“拉蒂在阿嬷的脸上彷彿看到自己亲生母亲的眼睛。拉蒂自称是阿嬷的女儿，每日陪着阿嬷。如今阿嬷正油尽灯枯地躺在病床上，拉蒂已经失去阿嬷脸上的笑容。阿嬷，我愿意今晚不睡，只要之后我还能见

你到从早晨醒来。阿嬷，答应我好吗？”

一直到现在，她还保存着阿嬷给她的悠游卡，想念她和阿嬷搭公交车去过的地方。明明是冒充的家人，但彼此情感的流动却比真正家人能给予的更多，失去亲人的酸楚真实得难以平复。当 22 万名女性外籍移工进入台湾家庭，代替缺席的父母亲、儿孙辈照顾幼儿及长者的同时，也代表了 22 万个家庭的叙事将被改写，更反映出台湾少子化及高龄化社会变迁下长期照护政策的无力。

两个故乡

有些人来台湾后获得出乎意料的惊喜。好比来自玛琅的 Ida，来台湾是为了追星。当年《流星花园》在印尼爆红，超爱言承旭的 Ida 决定到台湾工作赌看看能否见到偶像。第一份工作被派去马祖民宿，没想到言承旭还真的来拍戏！她打扫房间勤快到大明星拜托“一天扫一次就好了。”而某些移工则在这里找到爱情，像 Sasa 今年春天便要 and 台湾老公结婚，成为“新住民”，喜孜孜地四处看宴客场地，请朋友来喝喜酒。

当 Sasa 的身分从“移”工转为新“住”民，一切并不会更轻松。移工虽然也必须适应台湾社会，但毕竟还能因地制宜；嫁来台湾便得尽力融入，婆媳问题、小孩教养都是一道道关卡，下一代对两个故乡的认同感也成为挑战。近十多年来，台湾男人娶外籍配偶的比例大幅增加，有些是在他国工作结识，有些则透过跨国婚姻中介来台。这些多数来自越南、印尼、菲律宾、柬埔寨等东南亚国家的新住民们，也使得台湾的族群光谱更显多元驳杂。

若再将时光拉远，清末时大批中国人因生活环境艰难，自闽、粤迁徙至印尼、马来西亚、菲律宾等地。当这些移民逐步进入制造、服务、金融等产业，掌握当地经济命脉后，也使得东南亚各国排华声浪更加剧烈。20 世纪 70 年代起，每遇排华高峰，部分在东南亚的华人便陆续选择迁移到局势较为安定的台湾，娶妻生子默默落地生根。近年来越来越多的东

南亚“同乡”来到台湾，也牵动了他们对自己原乡的反思。

好比来台八年的印尼华人曾国荣，六年前和朋友一起创办台湾首本印尼文杂志《INTAI》，在移工圈间广受好评。近百年来，这些跨越国界的流动盘根错节地伏流在台湾社会脉络下，提醒着我们在思考移工和新住民问题时，不能忘记其实汇聚在这座岛屿上的人，许多都曾拥有两个故乡；也因为这样，或许台湾比任何地方都更有机会创造和解包容的空间。

歧视？忽视？无视？

早期，台湾民众对外籍劳工充满种族歧视的刻板印象。好比有台湾雇主认定菲佣偷窃，因为他们是“海盗的后裔”，或认为移工母国的低度发展，是因为热带地区人民生性懒惰。女性移工被男雇主性骚扰甚至性侵，是因为穿着暴露主动勾引，有些甚至被污名化“假打工、真卖淫”。外籍劳工被苛扣薪水，甚至打骂虐待的新闻也时有可闻。

移工的工作权益并未受到法律保障。2014年“劳动部”调查发现，高达68.6%家庭看护例假日没有放假，估计有4.8万名家事外劳全年无休。外籍看护与帮佣的基本薪资，在冻涨18年后，2017年七月才从15840元调涨为17500元，九月又调降回17000元。台湾内部也有许多劳工问题，当本地劳工都未必能成功争取权益时，只怕很难从体制层面改善移工处境。

比起歧视，集体的“看不见”或许更糟。多数台湾民众对东南亚国家的认识仅限于吃喝玩乐，深究其政治经济现况与文化背景便空白陌生。曾经有雇主要求穆斯林移工吃掉晚餐剩的五花肉，不吃便责骂她浪费食物，不识好歹；Umi跟新雇主面试时只关心一个问题，“我可以包头巾吗？”

跨越隐形的界线

一个地方对待“异乡人”的方式，也反映出自身文化的进步。有幸的是，近十年来台湾民间一直有许

多团体默默耕耘，为推动多元族群交流努力。《四方报》便是一例，拥有越南文、泰文、印尼文、菲律宾文、柬埔寨文、缅甸文各种版本，刊登东南亚新闻外，也翻译台湾时事，大量采用读者来稿，让散落四面八方的移工朋友彼此打气慰藉、交换信息，也作为争取权利的发声通道。

去年，“灿烂时光”东南亚主题书店发起“请带一本你看不懂的书回台湾”活动，将募得的书籍提供给东南亚朋友免费借阅，可以画重点，没有还书期限。有雇主来帮家里看护借书，也有新住民妈妈带小朋友来看绘本。像点燃黑夜里的烛火，这样的理念感染其他有心民众，在基隆的小杂货店，或台中东势的五金行，纷纷开办起小型图书馆。每周日下午，志愿者拖着一大箱书出现在台北车站大厅，化身“行动图书馆”，一圈圈移工中开始出现静静阅读的美好景象，但还是每次都有民众向铁路警察检举。

“灿烂时光”策展人吴庭宽说，“多数人没有意识到自己设了界线，那个界线很模糊，也不容易跨越。比方说，你愿不愿意坐在地上，跟你身旁的移工朋友聊一聊，彼此分享食物？其实只是一念之间，心放宽想坐就坐了。如果这个社会只容许别人来适应我们，那是很暴力的行为。我觉得台湾是一个充满机会的地方，每个人因为不同原因来到这个岛屿上，除了原住民之外，其实大家都是移民的后代。认识移工或者新住民，其实也是回过头认识自己。”

在车站编号F24梁柱旁，Mala专注翻着印尼华人罗姊给我的印尼杂志《INTAI》。Ida来找朋友聊天，顺便带来几袋传统印尼小吃（某种发酵木薯炸物）和大家分享。Umi读起印尼童话集，因为要讲晚安故事给老板的小朋友听。这些异乡人不约而同汇流到台湾，有人是因为无法掌控命运，有人为了掌控命运，有人命运因此而改变。撕开他们身上重重的“外劳”标签，会看见一张张各有姿态的脸，带着各自的故事嵌入了台湾缤纷的风景。📖

（文章来源：印尼视角 2018-07-31）

方便多了，海外华人无需回国也能领取中国养老金

全面取消领取社保待遇资格集中认证、各项社会保险费交由税务部门统一征收……近期，中国社保领域喜讯频传、社保制度日益完善，在中国参保的华侨亦可从中获益。

近年来，回中国发展的华侨及赴华的华人数量渐增，他们怎样参加中国社会保险？已参保的华侨在境外依何规定领取中国养老金？

根据中国人力资源和社会保障部办公厅下发的《关于进一步做好在国内就业的华侨参加社会保险有关工作的通知》，聘雇华侨人员的用人单位，可持华侨本人的有效护照等证明材料，到当地社会保险经办机构为其办理参保登记手续，建立社会保险关系。

在中国就业的华侨凭护照等参保

中新社7月30日报道，如华侨在中国灵活就业，可持本人有效护照等，按照个体身份人员参保办法，到所在地社会保险经办机构办理参保缴费手续。华侨参加社会保险的各项业务办理程序，与中国其他参保人员一致。

外籍华人赴华就业应依规缴纳社保

据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》有关规定，包括外籍华人在内，在中国境内就业的外国人，是指依法获得《外国人就业证》《外国专家证》《外国常驻记者证》等就业证件和外国人居留证件，以及持有《外国人永久居留证》，在中国境内合法就业的非中国国籍人员。

中国境内用人单位依法招用的外国人，应当依法参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由用人单位和本人按照规定缴纳社会保险费。

与境外雇主订立雇佣合同后，被派遣到其在中国境内工作单位的外国人，亦应依法参加社保，由境内工作单位和本人按照规定缴纳社会保险费。

依照规定，用人单位招用外国人的，应自办理就

业证件之日起30日内，为其办理社会保险登记。

境外居住人员可领取养老保险

根据《中华人民共和国社会保险法》《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》等中国法律和规范性文件，在境外居住人员领取中国养老保险待遇（下称“养老金”）有两个条件：一是参加基本养老保险且缴费年限达到15年；二是达到法定退休年龄（以当地或行业法规为准）。

一般情况下，领取养老金，首先要在中国境内办妥退休手续，取得养老金账户。需要注意的是，根据《关于进一步做好在国内就业的华侨参加社会保险有关工作的通知》《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》等，在中国境外领取中国养老金的华侨，应至少每年向负责支付其养老金的社会保险经办机构提供一次由中国驻外使、领馆出具，或住在国有关机构公证、认证并经中国驻外使、领馆认证的健在证明。

而根据《关于在境外居住人员领取养老金资格审核表有关问题的通知》，前往中国驻外使、领馆申请《在境外居住人员领取养老金资格审核表》（即俗称“健在证明”）者，通常情况下应为本人亲自办理，携带有效护照、居留证原件及复印件。

如申请人因某些原因无法亲自办理，可委托他人代办。除申请人上述证件及填妥的《在境外居住人员领取养老金资格审核表》以外，被委托人还须提交本人有效护照、居留证原件及复印件，以及申请人30天内办理的委托公证书。

此外，如连续3年委托他人代为办理，申请人应于第四年自行办理一次。

值得注意的是，7月5日，人力资源和社会保障部举行新闻发布会，提到海外人员领取养老金认证将改为互联网视频认证模式。

（文章来源：瞭纽约 2018-08-01）

独生子女未必能全继承： 华人回国分遗产领福利的案例

案例一 独生子女家庭也会有“其他继承人”

J 先生是家中独子，他来美国发展后，父母仍留在中国国内并拥有房屋等财产。在父母先后去世后，J 先生回中国准备继承那些遗产，没想到，他被要求先去公证处做一个公证，以证明其他继承人对 J 先生的继承没有异议。J 先生很纳闷，他是家中唯一的孩子，哪里还会有“其他继承人”？经过了解，发现真的有其他继承人，而且数量还不少。原因在于，J 先生的父母是先后去世的，根据中国法律，当他父亲去世时，由于母亲仍在世，所以，家中的财产只有一半属于父亲遗产，另一半是属于父亲和母亲的共有财产；同时，属于父亲遗产的那部分要在父亲的“配偶、子女、父母”这些第一顺位继承人之间进行分配。当时，J 先生的奶奶依然健在，所以，奶奶应该分得其中的三分之一。后来，奶奶也去世，因此奶奶的继承人（比如 J 先生的叔伯、姑妈等）就成为这部分财产的利害关系者。J 先生要想得到自己父母的遗产，首先需要理清所有“其他继承人”的关系图谱、并一一找到这些人，然后带他们去做公证，缺任何一份材料都会导致继承无法实现。J 先生为此已经焦头烂额。

Q 女士则有关于国内房产的疑问，她一方面不知道应该以何种程序来继承，二来想知道一旦把房产变现，怎么才能把人民币变成美元带到美国来。如果她是唯一继承人的话，根据中国目前的税则规定，最好趁房主还在世时签定一份买卖合同，因为在赠予、买卖等多种方式之间比较的话，还是买卖来得最实惠，会少交一些费用。至于要把人民币兑换成美元出境，则需要按照中国政府的有关规定来实行，目前的政策是，中国公民每年每人有不超过 5 万美元的额度。

案例二 中美遗产分割原则有别，需注意遗产管辖权问题

北京的 H 女士与丈夫育有一女，由于感情不合，夫妻二人准备离婚并正在办手续的过程之中。为了让 H 女士散散心，H 女士的妈妈邀请 H 女士带孩子到美国来玩，没料到，H 女士在休斯敦遇到车祸并不幸去世。车祸责任方给付了一笔赔偿金，H 女士的妈妈原以为这钱应该有一份自己的和 H 女士孩子的一份，没想到，这钱全部给了 H 女士的丈夫。原来，遗产有一个管辖权的问题，由于这是在美国发生的人身损害赔偿，因此适用的是美国法律；而按照美国法律，在夫妻关系存续期间，如一方死亡，财产全部归另一方所有（有遗嘱除外）。因此，这笔赔偿金分文没有给到 H 女士的妈妈和孩子。

不甘心的祖孙二人寻求相关人士的帮助，帮助人了解到 H 女士在北京有房产，而且价值七、八百万人民币，于是帮助祖孙俩获取了美国的证明文件，以证明在导致 H 女士身亡的事故之中，赔偿金全额给付了 H 女士的丈夫。然后，祖孙俩带着这些文件到北京跟 H 女士的丈夫打官司，北京的法官据此在分割房产时进行了倾斜，这才没有让老人和孩子太过吃亏。

曾在中国法官学院安徽分校担任教授、同时也是一名资深中国律师的张教平老先生特地提醒海外华人华侨有关遗嘱的重要性。在他看来，如果对中国境内的财产不过问、不知情，一旦有事，会非常麻烦。若能在生前就列出遗嘱，则可以最大程度地避免继承遗产时的麻烦。

继承遗产分法律继承和遗嘱继承，中美法律皆规定遗嘱继承要优先于法律继承，换句话说，如果一个人生前写有遗嘱，他可以在遗嘱里想把财产给谁就给

谁，想怎么分配就怎么分配；如果没有遗嘱，则进入法律继承程序，需要按照第一顺位（配偶、子女、父母）先行分配，如果第一顺位的继承人都不在了，再进入第二顺位（兄弟姐妹、祖父母、外祖父母）来分配财产。

而遗嘱又分四大种：自述、口头、代书以及公证。其中，公证遗嘱的法律效力最强。而其它三种各有一些需要注意的问题：

自述遗嘱需要当事人手写，而且要写明自述人姓名、日期、住址、身份信息等，总之，写的越详细越好。这是最方便、最经济、也是最常用的一种遗嘱方式。

口头遗嘱是对处于病危等特殊处境之中的人的一种方式，需要有医生或其它见证人在场。

代书遗嘱也很普遍，但要求有两个无利害关系的人在场作证，否则就算写了也是无效遗嘱。

另外，由案例一所引发的有关公证事宜，对于海外华人华侨来说也有一些细节需要注意。张教授提醒说，对于那些打算放弃中国境内遗产的人来说，如果已经入美国籍，则需要去所在州的州政府做公证，如果是绿卡持有者，则需要去中国驻美国的领事馆去进行公证。

案例三 中国养老金，谁能拿？谁不能拿？

休斯敦的W先生当年通过停薪留职、自费留学的方式离开中国来美，期间也一直没有跟原单位办正式离职手续，现在，他想知道自己是否有资格得到中国的养老金？而Z先生则是通过申请避难的方式入了美国籍，他也想知道自己是否还能享受中国的养老待遇。

对于有此类疑问的人，张教授幽默地问了一句，“需要问清楚你之前出国是怎么出来的？只要是获准出国定居的，就可继续享有国内的养老金、退休金、医疗等等待遇。”

一个“获准”两字，拦截住了一大批人！包括早

期出国的华侨华人，时间集中在20世纪80年代、90年代初，也包括通过非常规渠道出国的人。

根据中国的现行规定，出国定居者，不论有没有改变国籍，只要在出国前办理了离退休手续、在国外持续开具“生存证明”、满足中国领取养老金的年龄和社保条件，就可以依法领取养老金。对于领取的年龄，现行规定是男性职工年满60周岁，女性职工满50周岁，女干部年满55周岁，并需要依法缴纳社保满15年。事业编制人员视同缴费。

所以，对于W先生来说，他需要找到原单位的人事部门，正式完成离职手续，调出档案、放进人才服务中心，然后才能加入当地社保，在满足其它要求后（比如缴费年限不足的话需要补交），才可以领取养老金，养老金会定期发放进银行帐户里。

而类似Z先生那样的庇护者或者非法移民，将不可能领取中国养老金。

虽然外籍华人可以领取中国养老金，但中国国内对此有着强烈的彼此对立的声音。反对的人认为，中国不承认双重国籍，既然移民了，就等于放弃了中国国籍，成为其他国家的公民，不应该和中国公民一样享受国内的社会福利政策，单位或者国家没有义务承担他们以后的养老。支持的人则认为，退休后移民其他国家，至少曾以中国人身份在中国工作，将自己的青春和心血奉献给中国的建设事业，工作了一辈子并按要求缴纳了社保，退休后应该享受属于自己的那份养老保险金。

美国华裔老人两边拿福利在美国也是一件颇招争议的事情，主要原因是一部分老年华人刻意隐瞒自己的真实收入，一方面拿着中国国内的退休金，同时还以低收入者的身份享受美国的各项福利待遇，比如白卡、老人屋等。这种现象不仅令当地人侧目，即使是在华人圈里往往也会招来骂声一片。^⑨

（文章来源：美国侨报 2018-08-11）

20 万华人在迪拜： 在曾经的掘金地急寻转型之路

1966 年在迪拜海岸线之外 120 公里处发现的石油资源，如同在世界地图上点下的魔法棒，这个波斯湾边上的普通小渔村，摇身变成了一颗璀璨的明珠。在一半海水一般沙漠的土地上，石油带来的滚滚黄金并没有被肆意挥霍，而是建立起了一座拥有吸睛元素的繁华城市。在东西方的电影大片中，迪拜纸醉金迷，却又神秘性感。

过去十八年来，数以十万计的中国人前往这片热土“淘金”。他们多以小商贩起家，将自己的“迪拜梦”与整个阿联酋发展、转型之路交织。

盘绕在金色球状云霄上的铜黄色巨龙微微张口，湛蓝色水池中的一圈小龙戏耍着向其喷吐水柱。这是位于迪拜老城东南 15 公里沙漠中的一处标志性喷泉，在它背后，一座镶嵌透明玻璃的双层建筑雄伟规整，隐约可见其内部高悬着星星点点的大红灯笼。在极少崇尚红色装饰的阿拉伯半岛，这座绵延 1.2 公里、占地 50 公顷、由红色元素点缀的龙形建筑，已经傲立在海湾重镇迪拜十四年之久。这里是迪拜龙城（Dragon Mart）。

迪拜政府最初认为，“龙”是东方文化的代表，因而将此处命名为“龙城”并非只是为了吸引中国人，还希望能吸引到韩国人、东南亚人入驻。但世界贸易的分布决定了中国的影响力，经历了十几年的发展，龙城成为了中国商品在阿联酋乃至整个中东非洲地区最大的集销中心，其身旁配套的生活住宅区“国际城”（International City）也最终变成了“中国城”。

来自上海的杨先生是第一批入驻龙城的商人之一，在迪拜一呆就是十四年。在外打拼的这些年，他经历过生意的起起伏伏，2006 年至 2009 年生意最红火时，他的年贸易额可达 2000 万迪拉姆（约合 3640.2 万人民币），而现在却只有彼时的 10%。

对于众多千禧年后陆续来到迪拜从事商品贸易的华商来说，迪拜的经商环境或许远不及当年，2015 年刚刚扩建成的龙城二期，也无法复制龙城一期当年的成功。尽管如此，不少像杨先生一样的华人仍然选择

坚守在这个沿海沙漠中的国际都会。

在 21 世纪的头十几年间，数十万中国商人助力迪拜打造成为地区贸易中心，他们见证着这座城市的发展与变迁，这座在沙漠中拔地而起的繁华都市，同样分享了中国商人拼搏的欢笑与泪水。而今，他们共同谋划着转型。

中国商人纷至沓来的掘金之地

今年 49 岁的杨先生 2004 年作为一家中国外贸公司的驻外员工来到迪拜。一年以后，公司撤销了驻迪拜的办事处，杨先生便辞去工作，同时将爱人接来迪拜，开始在龙城经营一家五金用品外贸商店，目前夫妇二人已经在龙城拥有两家店铺。

“我看到这里有比较大的发展机会。”杨先生在解释自己辞职下海的原因时说，“因为有赚钱的商机，也想图一个让未来比较安定的经济基础。”

杨先生算是较早来迪拜开拓商机的中国人代表，他们大都从事小商品贸易行业。龙城刚开业时情况并不如预期，一两年后生意才逐渐兴隆，在 2006 年至 2009 年期间逐步到达巅峰，一时成为中国商人纷至沓来的掘金之地。

美国圣母大学社会学博士、现任职于阿联酋沙迦美国大学国际研究系的汪昱廷教授一直是迪拜华人群体的观察者，不过从事社会学研究的她本人似乎是阿联酋华人中的“少数派”。她到阿联酋已经 9 年，居住在与迪拜一桥之隔的沙迦。不过，学生们问她最多的问题是，“你在龙城是不是有商铺？”

“华人皆商”成了阿联酋人对中国人的固有印象，而早期来迪拜的中国人对迪拜这座城也有不少刻板印象。

“我刚过来时候就是觉得这里是一个沙漠里的国家，感觉就像电影里看到的一样，有阿拉丁神灯的那种。”比杨先生晚来迪拜五年的周倩坦诚自己早先的“刻板印象”，她刚到迪拜时，如今的世界第一高楼迪拜塔（哈利法塔）还在修建，周边许多地区也是工地一片，尚未呈现出如今繁华都市的样貌。

“迪拜是国际大都市，是伊斯兰的金融中心，又是连接欧洲、非洲、亚洲的枢纽，是一个很大的经济舞台。”目前在一家中国互联网公司担任中东地区执行总监的冯旺2013年才到迪拜，他表示，迪拜的魅力并不局限于经济活力，更多的是文化的包容，“这里有大量的国际人才。”

迪拜在整个地区是一个相对特殊的存在：这里经济水平发达，宗教政策宽松，拥有一切阿拉伯元素，却又异于任何阿拉伯半岛城市。

在这里，沙漠与烈日下，可以看到大袍裹身的男人，却极少看到黑纱蒙面的女子。遍布的清真寺内，聚礼祷告的人们践行着伊斯兰功课，而不同信仰的人在这里又彼此尊重。

据《华侨华人研究报告（2016）》蓝皮书，阿联酋是中东地区中国移民增长最快的国家。阿联酋华侨华人的数量从2000年的7000人增长至2015年的15万人，截至2014年，总人数已接近30万人，其中逾20万人生活在迪拜，阿联酋中国企业数量达4000家。

“在我看来，我自己的生活会像是在玫瑰花园里面一样，除了每天工作的一些正常压力之外没有生存的压力。”汪昱廷教授说，她将阿联酋比作中东地区一团美丽的泡沫，而远离喧嚣的沙迦大学城，更像是为她的生活撑开了一把保护伞。

欧美中心史观下的国家认同困局

尽管迪拜这块海湾热土成就了不少华人的淘金努力，但对于大多数来迪拜打拼的华人而言，文化的认同感，以及和当地族群的交融仍是一大问题。

“我们无非就是求财。”杨先生毫不忌讳自己来迪拜的初心，第一代迪拜华人扎根于此的原因基本都赚钱谋生，赚足资本，荣归故里。

而对于他们的孩子——第二代迪拜华人来说，这片从小生长的土地，则更多成为了父母为他们搭建的接触西方社会的“跳板”。

杨先生的女儿目前初二，在距离“龙城”不远、有“硅谷绿洲”（Silicon Oasis）之称的迪拜大学城就读一所英制国际学校。

和杨先生一样，汪昱廷的两个女儿也在迪拜出生、长大，在当地的国际学校就读。据她介绍，迪拜还没有华人学校，不像印度人开办的学校已成规模，有条件的华人都让孩子在迪拜接受办学质量较好的国际学校，其中更有不少会在基础教育阶段结束后送孩子去欧美留学深造。

比起来这里打拼的华人，阿联酋本地人“向西看”的传统更是由来已久。一直以来，“多元”成为了迪拜乃至阿联酋的一张名片，阿联酋国民原本的身份认同反而有瓦解趋势。根据汪昱廷多年观察，阿联酋的通识教育中仍然奉欧美中心史观为圭臬，当地学生甚至对中东地区的历史都了解甚少。

正因如此，阿联酋政府在努力建构国家认同方面面临重重困难。阿联酋的人口结构极为特殊，有超过八成的外来人口，在迪拜长期居住的人口来自两百多个国家和地区。然而，这些人口“大多数”并没有参政的权利，又因为各自生活经历和精神信仰差异而游离于阿联酋本地社区之外，政府并不提供外来人口入籍阿联酋的政策渠道。

“人们没有安定的感觉，没有主人翁的感觉，这也许是这个地方发展的最大障碍。”汪昱廷感叹道。

和迪拜众多的外国人相比，中国人的生活圈子相对固定，除了业务联系，他们与阿联酋当地人以及外籍人士的交集都比较少，更为盛行的是华人社区内部交往的“商会文化”。

据杨先生介绍，迪拜活跃的商会有二、三十个，大多以家乡地域为单位自发形成，经常组织各类活动。他本人早年还曾经是“阿联酋华人艺术团”的秘书长，在各个地方商会成立时都曾去助兴捧场。

迪拜华人也创办了多家媒体试图发出自己的声音。2015年，由阿联酋国家媒体委员会颁发牌照的“中阿卫视”开播，这家总部设在迪拜的阿联酋本地媒体也成为22个阿拉伯国家中首个中资控股的卫星电视台。近日，阿联酋首个华文网络电台“迪拜龙之声”也正式上线。

华人与迪拜的“转型”之路

作为海湾地区最早意识到要开启经济多元化进程的迪拜，在很大程度上仍无法摆脱对石油经济的依赖。

“与其说是 2008 年的金融风暴，还不如说几年前开始的国际油价下降（对迪拜更具影响）。”北京外国语大学扎耶德阿拉伯语和伊斯兰研究中心主任薛庆国教授表示。

受近年国际油价下跌影响，阿联酋经济遭遇冲击，华人生意也越发难做。而迪拜龙城取得成功后，巴林、阿曼等海湾国家也开始兴建同类项目，缺乏人口红利的迪拜如何保持对外资以及中国商人的吸引力？

不仅是价格和渠道上优势的减弱，整个地区局势的动荡和阿联酋在世界版图上不断增强的“进取心”，也成为影响因子。“（阿联酋）与伊朗的关系，北约军费开支的增加，特朗普不按常规出牌……这些都会对迪拜产生很大影响。”汪昱廷教授说。

重重新挑战来袭，迪拜不断探索新的转型之路。不久前，阿联酋推出了“2021 年区块链战略”，并将区块链技术应用在主要银行。

“除了区块链，阿联酋对医疗、科学、研究等高科技领域都非常重视。”冯旺说。今年阿联酋颁布了新的

内阁法案，将进一步吸引在医疗、科学等研究和技术领域拥有专业技能的人才，政府将为这些人才颁发十年期签证。

中国人同样另寻突破：传统的实体经济式微，但来迪拜的华人并未减少，教育领域的创业者开始变多，也开始有媒体、艺术行业的从业者加入——新一代迪拜华人的职业更加多元化。

据《阿拉伯商业》杂志（Arabian Business）7 月 18 日报道，阿联酋一地产开发商日前宣布，计划在迪拜运河港中心位置兴建一个占地面积约 6 平方公里的中东地区最大规模唐人街。

“当前，迪拜在很多方面都在向新加坡学习：一个小国如何在充满大国博弈的区域里立足。”汪昱廷说，在错综复杂的地缘政治下，迪拜正走向“新加坡化”，不断探索符合自身发展的概念，实现在中东乃至世界版图上的更大雄心。☞

（文章来源：澎湃新闻 2018-07-20）

中国在万象投资现状： 113 个项目，价值 35.2 亿美元

万象当局正在积极鼓励包括中国企业在内的更多商业运营商投资万象，以协助万象市经济增长并为国家社会经济发展作出贡献。

6 月 26 日，万象计划与投资厅、老挝国际发展有限公司（老挝世贸中心）和 New Banker Empowering China 共同邀请老挝政府官员以及来自老挝和中国的商业运营商提出老挝尤其是万象市有关贸易和投资促进的法规和政策改进意见。会上，万象当局还介绍了投资万象的潜力以及老挝贸易和投资方面面临的挑战和机遇。

根据老挝计划与投资部的资料，从 1988 年到 2018 年，中国在老挝的投资项目已达 849 个，价值 82.3 亿美元，成为老挝首屈一指的外国投资来源国。

万象计划与投资厅厅长 Phoukhong Bannavong 在

会议上表示，在这 849 个项目中，万象拥有 113 个项目，价值 35.2 亿美元，使中国成为万象市第二大外资来源国。

中国主要投资项目包括老挝世贸中心、万象中心、新世界、赛色塔综合开发区和塔銓湖经济专区。

Phoukhong 称，2017 年，万象的经济增长率为 9.63%，总值 411800 亿基普（490 万美元），人均收入达到 5028 美元。

农林业部门增长 4.38%，占 GDP 的 15.56%，工业部门增长 12.79%，占 GDP 的 46.43%，服务业部门增长 8.66%，占 GDP 的 38.01%。

万象计划从现在到 2020 年将 GDP 年增长率提高到 11%，其中农林业部门预计增长 7%，占 GDP 的 14%，工业部门增长 16%，占 GDP 的 49%，服务业

部门增长 11%，占 GDP 的 37%。

到 2020 年，万象的人口将增加到 106 万，预计年收入将增加到 6500 美元左右。

为了实现这一目标，万象需注入 836000 亿基普（1045 万美元）或 35.75% 的国内生产总值来促进首都的社会经济发展。

在会议上，万象市长辛拉冯·库派吞强调，万象市在具有投资高潜力。本次会议将为推动老挝与中国在贸易、投资和旅游等领域互利合作关系的发展创造条件。☞

（文章来源：老挝中国总商会 2018-06-28）

胡少刚博士成为意大利司法部认可的民事调解员，华人终于有了自己的调解员

在意大利生活经商遇到一些事情，有一些小纠纷是难免的，有时发生在华人与意大利人之间，但更多的是发生在华人和华人之间。这种民事纠纷的处理一般是，先是律师之间协调，无果后再找调解员协调，最后实在不行就到法院一审二审。有些纠纷法院要求必须先经过调解员调解，否则法院不接受诉状。这其中花几年时间、花多少钱，几多劳力劳心，当事人自知。

由于打官司的复杂性，一般华人之间发生纠纷，第一个想到的是到商会去找会长调解。商会会长德高望重，一言九鼎，不偏不倚，公平公正，大家都信服，调解后，写个协议下来各自遵守。这种调解方式，确实帮助过很多侨胞处理了矛盾，避免了事态的扩大和不必要的损失。但是退一步讲，这种建立在信义和感情之上的调解，并不具备法律效应。

华人来自于一个传统的感情社会，一个处处讲关系的社会，因此注定华人与其他国家的人对处理人际关系的方法是不一样的。比如，一个回国发展的朋友谈起回国的感受，他说，“最大的不同是，在意大利钱借给兄弟都不放心，在中国朋友之间借钱是不要借条的”。如果把钱借给朋友，他不还怎么办？他认为，一种是借了本来就不想要了，是属于帮助朋友的；另一种是要看这个朋友“值”多少钱，是不是应该借给他。华人的这种人际关系由来已久，来自于中国的传统。据说，半个世纪前的中国名人杜月笙旅居香港期间烧掉了大量借条，价值连城，家人问他“为什么不催

讨”，他临死前说，想还的会还，没有借条也会还；不想还的，也讨不回来，只能让后人面临血光之灾。华人的处事方式可见一斑。华人按自己的认识水平、按感情、按传统、按习俗、按默契，最后才是按法律去处理事情。而在欧洲呆久了，吃亏多了，自然会反过来，先按法律来思考，再去论习俗感情之类，导致海外华人之间冷漠的印象。而实质上，华人并没有变，热情乐于助人仍然存在于心底。因此面对有时候合理不合情的案例，让意大利调解员或法官来判定，难免让华人伤心，他们一般也很难理解华人当初为什么那么“好心”。因此，从遵守欧洲法律又要兼顾华人习俗的视角观之，华人调解员的出现是历史的呼唤。胡少刚博士成为意大利司法部认可的民事调解员是华人之福。

胡少刚博士在其三十多年的旅意生涯中勤奋学习，先后专门学习过法律和财会等，目前在都灵拥有自己的会计事务所。他积极参与政议政，曾代表其党派参选；在华人社会，他热心事务，关注华文教育文化工作，是皮埃蒙特大区华人移民协会创始会长。

根据意大利《司法部通知》，意大利国家司法部正式通知全国调解局委员会，都灵市胡少刚博士专业司法调解员资格认可已正式入驻名册并公布名单，认可号为 341 号，全国调解委员会总局登记准许号 566 号。☞

（文章来源：新欧洲侨报 2018-08-10）

期待了半个世纪棉中复校的 愿望终于实现

棉华中学（原称棉兰华侨中学，简称棉中）是一所位于印度尼西亚苏门答腊北部省府棉兰市，由华侨创办的具有相当规模的中等学校。棉中创建于1945年11月25日，于1966年3月26日被迫停办，前后办学二十余年，它培育的莘莘学子遍及全球，为社会作出了巨大的贡献，母校的功绩已载入史册，并且深埋在人们的心中。

棉中师生在对母校怀念的同时，牢记创校前辈的功绩，极力想要圆一个重建母校的梦，筹建一所新的重视道德品格教育的三语学校。

散居海内外广大棉中校友和老师，期待了半个世纪棉中复校的愿望终于实现了。2018年7月16日上午11时，正当阳光普照大地的时刻，棉兰市长朱米尔艾汀，在刚于7月15日落成的棉中中小学5楼，杨甘枝、孙梅英大礼堂宣告：棉中中小学今天开学了！市长的宣告，引来全场经久不息的热烈掌声。

大礼堂上来自苏北棉兰、雅加达、泗水、坤甸、中国香港、中国大陆及世界各地的嘉宾，共同见证了历史性的一刻，这是激动人心的非凡时刻。报读棉中中小学的各年级学生近六百名，他们在家长的陪同下，前来参加开学典礼而分享了这个欢乐幸福的时刻。

棉中联谊会主席苏用发上台致词，面对礼堂上数百名学生，近千名家长和嘉宾，激动地阐述棉中中小学建校办学的宗旨和目标，决心以低收费，高质量的教学原则回馈社会，报效国家。遵照国家政府规定的法律法规，以优秀的师资队伍，良好的教学设备，招收幼儿班、小学及初中学生，不分肤色和宗教，一律欢迎报读棉中中小学。愿意以非营利的办学原则，支持国家的教育事业，始终自律自问：我能为国家做些什么，不问国家给我些什么。

出席棉中中小学开学典礼的还有来自香港棉中校友会及旅耶棉中校友会的百人团队，香港印尼苏北华

侨华人历史会社、印尼三语学校协会、印尼华教联合总会代表团、苏北棉中校友会及各地校友和柬请嘉宾近千人。

棉中中小学落成开学 是印尼华教的新里程碑

7月15日上午，印尼爱国杰出企业家苏用发先生领导新棉中中小学五层大楼落成启用，16日上午棉兰市长艾汀主持新棉中开学典礼，实现了全球棉中人坚持不懈奋斗52年的“棉中梦”，为苏北印华文化和华文教育蓬勃发展写下光辉灿烂的新篇章，为印尼在新时代培育优秀创新的年轻人才开始发挥积极作用。

新棉中学校落成开学，是苏北华人的骄傲，是以苏用发为首的海内外华侨华人团结一心群策群力的伟大奉献，这不仅是苏北印华文化和华教旭日重辉的标志，也是印尼华教战胜危机，走向积极发展的重大里程碑。应当感谢全球棉中人的无私奉献，特别是感谢苏用发理事长坚强果断领导建校的“棉中精神”与“苏用发速度”，在短短八个月内如期完成五层楼校舍，在7月16日准时开学，让五百多新一代学子开始学业。

经过52年旧政权的封闭和时代考验，棉中人和许多各地华人一样，历经风雨磨炼，十分期盼让新的棉中旭日重辉，在美丽苏北的大地上展现光辉旗帜，重新培育年轻学子高唱“前进再前进”的校歌。因此，新棉中正式开学实现了全体棉中人的梦想，也鼓舞了全印尼的华人。

承如棉兰市长艾汀在新棉中开学典礼上强调，华文华语是棉兰的地方语文，不是外国语文，各族人民都可以互相学习，加强交流，提高工作效率和竞争力，为国家社会作出贡献。🙏

（文章来源：印尼视角 2018-08-13）

青田侨商回乡记： 怀梦想 渡重洋 领世界 回中国

每两个月往返中国和欧洲一次，随身带的“新三样”是身份证、护照、绿卡，爱喝浓缩咖啡也爱家乡那碗米面。克罗地亚华侨陈映烈笑称，自己是做着全球贸易的“两栖人”。

陈映烈的人生轨迹是很多青田华侨华人的缩影，这个 55 万人口的浙江东南山区小县城，有 33 万华侨华人分布于全球 128 个国家和地区。当年为了“讨生活”远走的他们，对家乡始终有深深的眷恋，又被日益开放和强大的中国所吸引，已有 10 万人带着理想、资金和人才，重新归来。

走了 300 年，还是没有“走出”青田

“我的太祖父清朝同治年间去了德国，我们家三兄弟三种身份，大哥是华侨，二哥是华人，我是归侨。”在青田经营西餐厅的德国归侨王益勇说。

王益勇在德国经营的是中餐馆，生意火爆；在青田开的是西餐馆，客人同样络绎不绝。

他说，青田资源匮乏，迫于生计，当年的青田人千方百计出去，千辛万苦谋生。而如今，越来越多的人又穿越千山万水，回到了日思夜想的家乡。“根在，魂在，走了 300 多年，我们还是没有‘走出’青田。”

青田 300 多年的华侨史，是一部波澜壮阔的奋斗史。

回想起 1992 年初到欧洲的经历，意大利威尼斯地区华侨总会名誉会长周勇感慨万千。他和几个朋友一起，经过半年的辗转，终于来到德国。

拿不到居留证，在餐馆里每天工作 14 个小时以上，洗上千次盘子，动作慢了一点马上会被老板娘呵斥；没有钱租房子，只能在不断往返的夜班公交车上过夜，还要忍受司机的白眼，好不容易有一个对他们友善的司机，赶紧向他学习德语……以公交车为家的日子，他们一过就是 3 个多月。

肯吃别人吃不了的苦，愿受别人受不了的气，能想别人想不到的法子，像周勇一样敢闯敢拼的青田人，慢慢在异国他乡站稳了脚跟。

多年后，周勇和一起闯荡欧洲的朋友都小有成就。他们想方设法找到了当年那个友善的司机，约他一起，坐着夜班车，沿着那曾经开过无数趟的路，又重温了一遍“当年觉得没什么”的苦。下车后，万般感触涌上心头，几个汉子一言不发，抱头痛哭。

这些从最底层工作做起，把生意遍布全球的华侨华人，也是中国文化和文明的“传播使者”。“我们华侨满世界跑，既为远方的生意，也为家乡的诗意。”在厄瓜多尔青田同乡会名誉会长杨小爱看来，华侨在外除了做好生意，维护中国形象、讲好中国故事同样也要不遗余力。

多年来，杨小爱在海外打拼的同时，始终有着责任心和使命感，当地地震，别人往外跑，她却和救援队一起往里冲；也曾担任交流使者，邀请厄瓜多尔高官赴浙江考察学习，让他们更多了解中国。

这些年来，华侨华人在侨居国的融入度和社会地位也在不断提升。以青田为例，全球青田籍华侨华人身兼社会职务的有 1.4 万人，由他们担任主要职务的侨团有 314 个、华文学校 21 所、华文媒体 12 家。

家家有华侨、户户是侨眷。特殊的县情也让这个小县城变得与众不同。两公里不到的欧陆风情一条街，聚集着数十家西餐厅、咖啡馆和酒吧，让人恍如置身欧洲小城。而在方山乡龙现村，不仅有全国首个村级外币代兑点，村里还在每户人家门口插上了该户华侨所在国的国旗，仿佛“联合国村”。

昨天怀揣梦想渡重洋，今天“领着”世界回中国

“当年‘出走’改变了我们的命运，现在再次改

变命运，就是回家。”意大利北部青田同乡会会长徐伟雄说，改革开放之初，他们带着菜刀、缝纫剪刀、理发刀“三把刀”闯天涯，如今要搭上祖国发展的快车，也要贡献自己的力量。

“徐伟雄们”的“回家”，早已不是原先意义上的叶落归根，他们经历了从带着小商品出去贩卖到带回国外商品销售，到拿下国外品牌的全国总代理，再到现在回国投资。

他们说，他们就像是“两栖人”，在国外开枝散叶，在全球多地布点，如今想把更多的重心放在中国。“我们希望祖国越来越强盛，也希望我们的侨居国越来越好，”智利浙江商会会长邹建兵说。

统计数据显示，目前，青田籍华侨回国投资人数已达10万人，投资与贸易资金总规模达2000多亿元，累计捐赠社会公益事业资金3亿多元。

徐丽敏曾旅居荷兰30多年，如今的她把荷兰优质奶粉带回中国经销，被大家亲切地叫做“奶妈”。“当年出国让我掘到了第一桶金，现在欧洲经济形势低迷，巨大的机会在中国。”她说。

随着“一带一路”向纵深推进，中国进一步扩大对外开放，青田华侨华人们的视野，也日益向“一带一路”沿线国家和地区延伸。他们意识到，这是一条共赢之路，也是一条回家之路。

2015年，青田侨乡进口商品城开业，有红酒区、食品区、日用品区和服装区等，170多家侨商企业已经入驻。商品城依托青田丰富的侨商资源，把优质实惠的进口商品直接输送回中国。西班牙青田同乡会常务副会长毛燕伟是其中之一，他的红酒正是通过“义新欧”中欧班列从西班牙运回来。

“我们的连锁酒庄在全国已经有30多家，还有200多家经销商。现在中国发展机会这么好，‘一带一路’又让中西贸易对接更为便利，互联互通带来共赢共享。”毛燕伟说。

青田，被称作是浙江离欧洲“最近”的县，而青田侨商，是站在世界地图面前谋划和布局的人。

跟着青田华侨华人回归的，还有一批“洋合伙

人”。59岁的意大利人克劳迪奥（Claudio）的冰淇淋工厂即将开张。“选择来中国创业，是因为这里有无限的商机；选择来青田创业，是因为我的弟妹想回来，这位勤劳善良的青田人深受我们家族的信任和喜爱。”克劳迪奥说。

周勇和意大利红酒商里卡多（Riccardo）合资成立罗萨露拉商贸公司是第一批进驻青田进口商品城的企业。这位此前从来没到过中国的“洋合伙人”说：“我在意大利有很多青田朋友，我想来这些朋友的故乡看一看。来中国投资，我也一定会选择这些朋友的故乡。”

既要“护翼”又要“培根”

在意大利当过厨师、剪裁过衣服，担任过外籍议会议长，如今50多岁的叶先平准备回老家青田投资打造一个“威尼斯乐园”。

起初，让叶先平担心的是，出国将近30年，对国内政府部门职能和相关政策不太了解，此前也听说一些华侨回国投资被骗的事，心中略有犹豫。

不过，去年9月，青田侨乡投资项目交易中心正式上线试运营，给他吃了一颗“定心丸”。

借鉴淘宝网的布局和功能，青田侨乡投资项目交易中心在网上形成了“项目超市”，目前已经集聚浙江各地的投资项目800多个，预计年底将超过1000个。

青田县发改局局长尹爱华说，青田是中国人均储蓄最高、浙江省外汇储备量最大的县之一，初步估算侨资超过2000亿元，但是华侨回国投资普遍面临着“不了解、不敢投、不会投”的情况。交易中心就是搭建一个公开透明、优质高效、贴心服务的平台。

为了方便华侨华人，青田的各项涉侨服务也在不断升级。在青田县公安局出入境办证中心，“最多跑一次”服务已实现全覆盖。从2017年至今，累计办理涉侨行政服务“最多跑一次”事项2.8万件，还创新使用“微信”、“钉钉”等即时通讯工作，为华侨华人提供“零跑”服务。

中国良好的营商环境、政府工作人员的服务意识，也让来投资的“洋合伙人”连连赞叹。里卡多说，因为时差的原因，为了赶在意大利政府部门下班前办完手续，青田当地甚至有工作人员带着孩子加班到晚上9点，令他非常感动。“这在意大利是无法想象的。”

青田县委副书记、县长周和平说，改革开放40年来，青田华侨群体有三个明显的转变：从改变生活到创造美好生活的转变，从单向发展到多方布局的转变，从游牧拓荒到带路融入的转变。这也要求政府服务要从联络联谊到服务引导，从落叶归根到落地生根，从关注局部到放眼全球，实现华侨产业、资本、总部、智力、安居“五个回归”。

适应时代的变化，既要保护华侨华人的“翅膀”，让他们飞得更高更快，也要为华侨新生代持续开展“文化培根”，无论身在哪里，让他们永葆中国心，永留中国魂。

青田的“培根夏令营”已经举办了6年，目前在全县有5个学校作为培训基地，每年培训人次超600人。青田启文实验学校暑期300个“培根夏令营”名

额刚公布，两天时间就被一抢而空。

“夏令营主要针对7到18岁的华侨新生代，课程除了让孩子学习祖国传统文化和青田文化外，还增加了课外实践、汇报演出等内容，反响非常好。”青田启文实验学校董事长孙建伟说：“很多孩子一开始哭着不肯来，结束的时候哭着不舍得走。”

“人有小过，含容而忍之；人大过，以理而谕之。勿以善小而不为，勿以恶小而为之……”曾参加过夏令营的叶嘉俊一直记得老师教的课文内容，他虽然生活在意大利，但非常喜欢中国文化。他说，这个夏令营不仅学到了知识还交到了很多朋友，以后还想来。

“青田正在努力打造更好的生活环境、创业环境，一定让侨商放心回家。”青田县委书记戴邦和说，我们既要为华侨华人的发展和生活提供各种优质服务，也要通过让从小生长在海外的青田孩子与中华优秀传统文化“亲密接触”，增强华侨新生代对祖国的文化认同、价值认同，让他们的心永远向着“太阳”。^④

（文章来源：巴西南美侨报 2018-07-13）

留学的故事 ——几代留学人求学的迷茫与坦然

不同的年代造就不同的性格，更是早就不同的选择

韩先生表示：“我们那个时候的留学生是跟着时代的浪潮向前的一代人，即便在专业选择上也是优先选择好就业的专业去读、去做。对于20世纪90年代来美国的理工科学生而言，我当时几乎毫不犹豫地扎进了IT行业，在行业出现泡沫之后，再开始思考转行。当时大多数留学生也都和我差不多沿袭着相同的轨迹。在我们这一代人身上，可以看到更多的是时代留在我们身上共同的印记。”

“对于当时我们那一代留学生而言——习得一门技能、挑一些美国人不擅长、不愿意做的事情，似乎是华人留美的不二捷径。更是留学生涯结束后，在美顺利找工作、拿签证一整个流程中的第一环节。然而，面对专业选择，变化正在这一代留学生身上悄然发生。究竟是中美两国教育及求职前景的变化，不同年代的人对自我规划的不同，选择的专业也是五花八门，有些甚至非常冷门。不过，有一点是可以肯定的，新新留学人一代的观念更注重自我，选择专业也更加偏重自己内心真正感兴趣的，有的将要准备学习文学史，有的准备学习心理学，还有的希望日后学习人类学。”

中美经济发展的变化，移民政策的更迭变换，留学目的更加单一——只为“求学”

近日刚刚来到美国，正在为自己即将开始的博士生活做准备的90后留学生小关表示：“我即将进入明尼苏达大学心理系学习。”接受采访的时候，小关不仅已经从中国心理学最具权威学府——北京师范大学，取得了硕士学位，并且已经在清华大学作为心理督导和咨询导师工作了近一年的时间。她表示：“以我现在的程度来说，进入职场已是绰绰有余，但是如果希望在心理学的学术领域或者是在目前鱼龙混杂的咨询方向上占得一席之地的话，去美国读博士是一个再清晰不过的决定。”

小关继续说：“我的母亲也是心理学教授，目前在北京的一所高校教学，当年她出国读书的时候，大家似乎都会觉得留在美国是一个不争的选择，然而如果没有顺利地适应美国的生活和学习选择回国的话，那就免不了要被人扣上‘混不下去了’的帽子。所以当年妈妈回国并非是她当时最如愿的选择，的确是苦于求职的困难，感觉在美国一个中国人学习心理学，还一口气读到了博士，想要留在美国简直就是死路一条。

但是，现在不一样了，我不但不觉得回中国是一个混不下去了的标志，而这正在我的规划之中。来美留学仅仅是整体规划中的一环。目前，中国心理咨询行业正处于有待整顿和大量淘汰糟粕的环节中，近些年不少对于中国心理咨询师专业程度的讨问频频在网络上引发争议：中国的咨询行业究竟有多乱？心理咨询师和精神科医生有哪些区别？什么是评判心理咨询师合格的标准？很多疑问亟待解决，不过有迹可循的是，这些答案一定可以在美国习得。从中国各个行业的从业资格、等级资格考核标准来看，它们遵循的几乎都是效仿美国各个行业的标准。所以，我相信在不久的将来美国在心理学领域已经建立的种种监督、

考核制度也一定会在中国的心理学领域发挥巨大的作用。”

面对粥少僧多的移民浪潮 回国是一个不得不做的准备选项

正在收拾行李，准备从新泽西迁徙到湾区的小黄同学表示：“即使我的专业是在留学生中普遍认为最好找工作的IT行业，但是现在的我也并没有在美国‘走天下’的魄力，也没有这样的自由，而是身不由己地在跟着项目在全美范围内被派来派去，完全没有自由可言。”

这已经是小黄研究生毕业两年后第三次大迁徙了，刚刚入职的时候是在所有“码农”神往之地——硅谷，半年多过去了，硅谷那家公司的项目结束了，他又被派到了新泽西，现在这边的项目结束了，他又要前往湾区了。然而身处这个最强调自由的国度，却过着自己最不能把控的生活，小黄不得不为自己重新从长远打算。

中国的发展、国内生活的稳定以及强烈的归属感，让他开始考虑回国。在80后留学生身上很少看到“混不下去”的状况，也没有印度人那般“撕护照也要留下”的强烈需求。

小黄说：“当初毕业找工作的时候，我们这一批毕业生几乎都是‘产业化’地跟这些外包公司签约、交钱、参加培训，然后就按照当初外包公司承诺的帮我们找到工作。以我工作两年的经验来看，不少学计算机或者电子工程的学生都是通过这些印度外包公司找到工作的，而且慢慢我发现，这些公司近乎垄断了全美编程工作中的大量工作，这就更增加了留学生毕业后独立找到工作的难度，事情便开始这样恶性循环下去了。”

（文章来源：美国侨报 2018-06-30）



僑情快訊

中国华侨华人研究所侨情信息中心主办

主 编：张焕萍

责任编辑：罗 杨

联系地址：北京市北新桥三条甲1号（邮编100007）

发送对象：中国侨联领导、机关干部，中国华侨历史学会会员，相关专家学者

印刷单位：北京金吉士印刷有限责任公司

印 数：251