

# 2020 人民职场健康管理创新案例征集

## 说明

### 一、案例征集说明

健康是促进人的全面发展的必然要求，是经济社会发展的基础条件，是民族昌盛和国家富强的重要标志，也是广大人民群众的共同追求。企业作为国民经济的细胞，员工是企业发展的根本，员工的健康关系着企业的生产力和可持续发展，同时也关系着背后无数个家庭。

为推进疫情防控和经济社会发展工作，坚持以人民健康为中心，落实《“健康中国 2030”规划纲要》，提高人民健康水平，推动企业经营健康可持续发展，顺应人民群众对美好生活的向往，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，人民网充分发挥中央媒体社会责任意识发起举办“2020 人民职场健康管理论坛暨人民职场健康管理创新案例征集”。通过案例征集活动，挖掘企业在员工职场健康创新管理方面所做的创新方法和经验。树立企业典范，提高企业对员工健康管理的重视程度，提升员工职场健康意识，提高职场人员健康水平，助力企业经营健康可持续发展。

## 二、案例评价维度

**健康管理机制建设：**企业在日常卫生管理制度和突发卫生应急预案方面的建设执行情况和创新方法。

**职场健康观念教育及健康工作方式培养：**企业在对员工的健康观念培养教育，职业健康的保护，健康工作方式的培养。

**安全舒适的健康环境：**企业为员工提供符合员工正常工作需要的安全舒适的健康环境。

**健康福利保障：**企业为员工提供高质量的健康体检、健康饮食、健康保险、EAP 等健康福利保障。

## 三、案例设置

**综合项目：**人民职场健康管理创新案例

**单项项目：**职场健康管理机制创新案例

职场健康文化塑造创新案例

职场健康安全环境创新案例

职场健康福利保障创新案例

职场健康企业责任创新案例

## 四、评审方式

根据网络投票、企业填报数据等方式获取数据，通过网络投票、专家评选评出。

## 五、评审委员会组成

- ①相关行业协会中的资深专家；
- ②人力资源与社会保障系统相关专家；
- ③健康管理专家。

## 六、申报条件

在我国境内注册 2 年以上的企业，最近 2 年内没有发生重大负面新闻等。

## 七、活动拟定流程

### ①启动评选

案例征集于 2020 年 7 月 22 日启动，案例征集截止时间为 2020 年 9 月 5 日。

### ②资格审核

2020 年 9 月 6 日至 9 月 15 日，对征集到的案例进行初步审核，选择符合要求的案例进行网络公开投票环节。

### ③网络投票

2020 年 9 月 15 日至 9 月 30 日，报名征集截止后，在活动页面推出网络投票专区，该专区用于公众投票环节，活动专题将展示入围企业的成果及案例。

### ④评审组评审

2020 年 10 月 8 日至 10 月 13 日，公众投票环节结束后，

结合评选维度，制作评分表，将入围企业相关资料提交给评审组，由评审组给出权威评审分数。评审组由国家研究机构、高校教授、行业专家团队，知名企业家、知名媒体人等组成。

## 八、主题论坛及创新案例及报告发布

拟将 10 月召开的人民职场健康管理论坛中公布入选创新案例结果及发布《2020 中国职场健康报告》（拟用名）。